Cumplimiento al Programa de Trabajo 2015

El Comité de Ética del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora (CE), en cumplimiento de los *Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones,* presenta el reporte sobre el cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2015.

No.	Objetivo	Actividad	Evidencia	Fecha de inicio	Fecha de término	Resultado
1.	Promover la aplicación y cumplimiento del Código de Conducta del Instituto Mora	Actualizar el Código de Conducta del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora.	Código de Conducta aprobado por el CE.	Abril	Junio	Los integrantes del Comité de Ética tomaron conocimiento de la presentación del Código de Conducta, el cual sería sometido a consideración de los nuevos miembros, a fin, de, una vez hayan tomado los cursos en línea propuestos emitan sus observaciones y comentarios por lo que se había quedado pendiente este punto. El reciente Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores del Gobierno Federal para establecer el nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés ha propiciado que estas actividades se aplacen para el primer semestre del 2016.
2.		Publicar el Código de Conducta en el sitio web institucional.	Captura de pantalla del sitio web y liga electrónica de la sección en la que se encuentra publicado.	Junio	Junio	
3.		Determinar y aprobar los indicadores de cumplimiento al Código de Conducta.	Acta de la sesión del CE en la que se aprueban los indicadores.	Abril	Abril	Durante la Primera Sesión Ordinaria 2015, celebrada el 27 de abril, el Comité de Ética aprobó, mediante acuerdo CE/03/01/2015, los indicadores de cumplimiento al Código de Conducta 2015 (se anexa acta).

No.	Objetivo	Actividad	Evidencia	Fecha de inicio	Fecha de término	Resultado
4.		Evaluar el grado de cumplimiento al Código de Conducta.	Oficio dirigido al titular de la UPTCI-SFP, con copia al OIC, informado los resultados.	Diciembre	Diciembre	Con los resultados de la Encuesta de Cultura y Clima Organizacional ECCO 2015, se han evaluado los resultados de los indicadores de cumplimiento al Código de Conducta; queda pendiente el último indicador debido a que, a la fecha, no se han recibido los resultados de la evaluación por parte del INAI. Una vez contando con los datos completos, se podrán difundir los resultados del cumplimiento al Código de Conducta.
5.		Difundir los resultados de la evaluación al cumplimiento del Código de Conducta.	Captura de pantalla del sitio web y liga electrónica de la sección en la que se encuentran publicados.	Diciembre	Diciembre	
6.	Mantener el funcionamiento e integración del Comité de Ética del Instituto Mora.	Convocar al CE para sesión ordinaria.	Acta de la primera sesión ordinaria del CE.	Abril	Diciembre	El Comité de Ética sesionó el 27 de abril de 2015 (se anexa acta).
7.		Realizar la votación para la elección de los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Acta de la sesión del CE en la que se realiza la elección de integrantes y la lista de asistencia.	Diciembre	Diciembre	Con fecha de 17 de diciembre de 2015, quedó formalmente constituido el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en cumplimiento a lo establecido en el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos el Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
8.	Realizar acciones que aseguren el	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo del CE.	Acta de la sesión del CE en la que se aprueba el PAT 2015.	Abril	Abril	El Programa Anual de Trabajo 2015 se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, mediante acuerdo CE/02/01/2015.

No.	Objetivo	Actividad	Evidencia	Fecha de inicio	Fecha de término	Resultado
9.	cumplimiento de los Lineamientos de Integridad y Ética.	Capacitar y sensibilizar a los Integrantes del Comité de Ética en materia de igualdad y no discriminación.	Constancia de aprobación.	Mayo	Diciembre	Durante los meses de junio, julio y agosto de 2015, **cinco integrantes del Comité de Ética se capacitaron** en temas relacionados con la igualdad y no discriminación; estos cursos fueron impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación.

Indicadores 2015

Con fundamento en los *Lineamientos Generales para el Establecimiento de Acciones Permanentes que Aseguren la Integridad y el Comportamiento Ético de los Servidores Públicos en el Desempeño de sus Empleos, Cargos o Comisiones* publicados en el Diario Oficial de la Federación el 6 de marzo de 2012; en los cuales la Secretaría de la Función Pública establece las bases conforme a las cuales se implantaran acciones permanentes que identifiquen y delimiten las conductas que en situaciones específicas los servidores públicos deberán observar en el desempeño de sus funciones, se presenta el informe anual de resultados sobre el cumplimiento del Código de Conducta del Instituto de Investigaciones Dr. José María Luis Mora en 2015.

Indicadores de cumplimiento

Indicador 1. Identidad con la institución y valores

Formula

F XII ECCO 2015	**Resultado del factor XII de la ECCO 2015**
F XII ECCO 2014	Resultado del factor XII de la ECCO 2014

Resultados

$$\frac{90}{89} = 101\%$$

Indicador 2. Colaboración y trabajo en equipo

Formula

F X ECCO 2015	**Resultado del factor X de la ECCO 2015**
F X ECCO 2014	Resultado del factor X de la ECCO 2014

Resultados

$$\frac{88}{83} = 106\%$$

Indicador 3. Equidad y género

Formula

F V ECCO 2015	**Resultado del factor V de la ECCO 2015**
F V ECCO 2014	Resultado del factor V de la ECCO 2014

Resultados

$$\frac{81}{80} = 101\%$$

Indicador 4. Mejora y cambio

Formula

F III ECCO 2015	**Resultado del factor III de la ECCO 2015**
F III ECCO 2014	Resultado del factor III de la ECCO 2014

Resultados

$$\frac{87}{84} = 103.5\%$$

Indicador 5. Liderazgo y participación

Formula

F XI ECCO 2015	**Resultado del factor XI de la ECCO 2015**
F XI ECCO 2014	Resultado del factor XI de la ECCO 2014

Resultados

$$\frac{88}{86} = 102\%$$

Indicador 6. Transparencia

Fórmula

IT[1] = (A3C+AUE+ODT+RSI)/4

Donde:

A3C Calificación obtenida en el indicador "Alineación de criterios, comportamiento de las resoluciones y su cumplimiento".

[1] El conjunto de indicadores que componen esta fórmula, son calificados por el IFAI y enviados cada semestre a la Unidad de Enlace del Instituto a través de oficio. A la fecha, no se ha recibido el resultado de la evaluación anual 2015.

AUE Calificación obtenida en el indicador "Atención prestada por la Unidad de Enlace".

ODT Calificación obtenida en el indicador "Obligaciones de Transparencia".

RSI Calificación obtenida en el indicador "Respuesta a Solicitudes de Información".

Seguimiento de la atención de los incumplimientos al Código de Conducta

A la fecha del presente informe, no se han presentado casos de incumplimientos al Código de Conducta.